

# Recruter et fidéliser des talents



Recruter un collaborateur est un acte important dont les effets durent longtemps.

**La réussite d'un collaborateur dans son emploi repose sur plusieurs paramètres :**

- une adéquation entre son profil et les exigences du poste
- une personnalité riche lui permettant de déployer son potentiel.

## → Analyse de poste

Aptitum intervient en amont du processus de recrutement pour cerner avec vous la nature de votre besoin, pour vous permettre d'approfondir ce que le recrutement d'un nouveau collaborateur apportera à votre développement.

Par une analyse de poste rigoureuse, nous entendons réunir tous les éléments de connaissance de l'environnement, de la nature des missions que vous confierez à votre collaborateur, pour pouvoir ensuite sélectionner le profil adéquat.



*Aptitum*

## → Evaluation de la personnalité

**Repérer la personnalité qui réussira nécessite une méthodologie rigoureuse :** nous procéderons à une évaluation de la personnalité du candidat dans 16 dimensions qui vous seront présentées de façon synthétique :

- Relations aux autres,
- Influence et collaboration,
- Style de pensée,
- Structure et flexibilité,
- Gestion de la pression.

## → Méthodologie de recherche

**Notre approche du marché est multi-canal :** nous procéderons à une approche directe de candidats ciblés dans votre environnement professionnel sans hésiter à recourir aux annonces pour compléter la recherche.

L'ensemble de ce processus de recherche et de sélection de votre collaborateur sera complété par une prise de référence pour vous permettre d'accueillir une personne clef dans votre projet d'entreprise.

## → Prise de poste

Nous vous proposons ensuite de sécuriser l'intégration du candidat en lui assurant un coaching de prise de poste. Votre collaborateur pourra ainsi ajuster consciemment sa stratégie d'insertion pour éviter les deux écueils souvent rencontrés que sont l'**excès d'initiative** avant d'avoir approfondi une compréhension des enjeux et l'**excès de prudence** qui ne vous permet pas d'apprécier les compétences du collaborateur.



### Evaluation de vos candidats internes

**Aptitum vous accompagne également dans vos enjeux de mobilité interne.**

Donner une promotion, accroître le périmètre de responsabilité, proposer une responsabilité sur un projet d'envergure sont autant de moyens judicieux pour valoriser les compétences de vos collaborateurs.

Pour sécuriser vos décisions de gestion de vos collaborateurs, nous vous proposons de procéder à une évaluation de leur potentiel d'évolution.

Au moyen de nos outils d'évaluation de la personnalité, appuyés par des entretiens approfondis, nous vous apporterons un éclairage inédit qui vous permettra de maximiser les possibilités de réussite de vos décisions.

## → APTITUM, DÉVELOPPEUR DE TALENTS

Aptitum accompagne les cadres et les entreprises dans le développement des talents des personnes et des équipes.

**Notre conviction, forgée pendant des années,**

**est simple :** la différenciation d'une entreprise face à ses concurrents passe d'abord par le talent des hommes, des femmes et des équipes.

**Votre contact :** Etienne LOUTREL

**Email :** e.loutrel@aptitum.com

**Mobile :** 06 60 56 80 91

